

АТТЕСТАЦИЯ РАБОТНИКОВ ОЭК

В июле в Объединенной энергетической компании начинается аттестация работников. Эта процедура проводится с целью объективной оценки профессиональных качеств работников компании, определения их соответствия занимаемой должности, а также для установления потребности в обучении, эффективного и рационального использования потенциала работников и создания кадрового резерва. Аттестация позволяет дать объективную оценку каждому работнику, исходя из конкретных условий его труда, требований, предъявляемых к нему должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка, приказами генерального директора компании.

Мы публикуем выдержки из Приказа «О проведении очередной аттестации работников ОАО «Объединенная энергетическая компания» и Положения об аттестации.

Для проведения аттестации формируется аттестационная комиссия (председатель, секретарь и члены комиссии). В состав аттестационной комиссии включаются руководящие работники Общества, а также представители трудового коллектива.

Основой для аттестации работника служит комплексная оценка его деятельности, включая профессиональные, деловые и личные качества работника, а также результаты его труда. Основными критериями для проведения аттестации служат квалификация работника и результаты, достигнутые им при выполнении служебных обязанностей.

Необходимыми документами для проведения аттестации работника являются:

- перечень вопросов для каждого работника, подлежащего аттестации. Вопросы разрабатывают непосредственные руководители работника или заместители директора, курирующего направление. Для заместителей директоров перечень вопросов составляют сами директора;
- характеристика, составленная непосредственным руководителем аттестуемого работника и согласованная с курирующим директором. В случае несогласия с составленной на него характеристикой аттестуемый работник вправе заявить об этом и представить в аттестационную комиссию дополнительные сведения о своей трудовой деятельности за предшествующий период;
- аттестационный лист, подготовленный непосредственным руководителем аттестуемого работника.

Аттестация состоит из нескольких этапов:

- 1) изучение членами аттестационной комиссии всех представленных в комиссию материалов;
- 2) характеристика работника его непосредственным руководителем. Непосредствен-

ный руководитель (помимо представленной письменной характеристики) в устной форме характеризует аттестуемого работника, в том числе всесторонне оценивает соответствие профессиональной подготовки работника занимаемой должности (выполняемой работе); его профессиональную компетентность; отношение к работе и выполнению должностных обязанностей, трудовую и производственную дисциплину работника, психологическую совместимость с другими членами трудового коллектива, приводит объективные показатели (результаты работы) аттестуемого за последний отчетный период и в динамике развития;

3) собеседование с работником. Производится в свободной форме, но в обязательном порядке предполагает беседу по ранее утвержденной аттестационной комиссии тематике. Члены аттестационной комиссии вправе задавать аттестуемому любые вопросы, касающиеся его работы в организации;

4) выступление самого работника (при наличии его желания);

5) обсуждение оценки пригодности аттестуемого работника занимаемой должности (выполняемой работе), составление рекомендаций;

6) голосование членов комиссии по результатам аттестации;

7) ознакомление аттестуемого работника с результатами аттестации.

Генеральный директор с учетом рекомендаций аттестационной комиссии вправе применить к работникам соответствующие меры:

- поощрение работника;
- назначение на вышестоящую должность;
- зачисление в кадровый резерв;
- перевод работника, признанного по результатам аттестации не соответствующим занимаемой должности, на другую работу с его согласия — в срок не более двух месяцев со дня аттестации;
- расторжение с работником, признанным по результатам аттестации не соответствующим занимаемой должности, трудового договора в соответствии с ТК РФ — в срок не более двух месяцев со дня аттестации;
- иные меры.

Аттестации подлежат руководители, инженерно-технические работники и другие служащие. По решению генерального директора аттестация может распространяться на лиц, работающих на рабочих должностях. Не подлежат очередной аттестации работники, проработавшие в Обществе менее шести месяцев, беременные женщины, работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком. Работники, находившиеся в отпуске по уходу за ребенком, подлежат аттестации не ранее, чем через шесть месяцев после выхода на работу.

График проведения аттестации можно скачать на внутреннем сайте компании.

Основой для аттестации работника служит комплексная оценка его деятельности, включая профессиональные, деловые и личные качества работника, а также результаты его труда.

НАШИ ЗАДАЧИ



ДОБРОВОЛЬНАЯ СЕРТИФИКАЦИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Объединенная энергетическая компания приступила к процедуре добровольной сертификации электроэнергии. Добровольная сертификация проводится по инициативе нашей компании и призвана в первую очередь проверить качество электроэнергии, передаваемой нашими электросетевыми объектами. Этот документ подтвердит способность питающих центров ОАО «ОЭК» обеспечить качество электроэнергии, предписанное ГОСТ 13109-97, в точках присоединения смежных субъектов.

Мы стремимся к тому, чтобы обладать полной картиной относительно собственного оборудования, передающего электроэнергию: не вносит ли оно искажений и не снижает ли таким образом качество электроэнергии. Благодаря организационно-техническим мероприятиям, реализованным на объектах ОАО «ОЭК» после добровольной сертификации, работники технического блока компании смогут вовремя узнавать о появившихся неполадках и приводить оборудование в норму.

ОАО «ОЭК» как электросетевой организации, которая присоединяет потребителей, необходимо удостовериться, что оборудование, используемое нашими абонентами, не вносит искажений, так как это может негативно отразиться на качестве электроэнергии других наших потребителей. В результате проведения сертификации будет разработан комплект документов с необходимыми требованиями для тех абонентов, которых присоединяет наша компания.

Вопросами качества электроэнергии в России занимается Федеральное агентство по тех-

ническому регулированию и метрологии. Для получения сертификатов качества Объединенной энергетической компании необходимо было привлечь аккредитованный агентством орган по сертификации. Было разработано техническое задание и выбран на конкурсной основе такой орган — им стал филиал ОАО «Инженерный центр ЕЭС» фирма «ОРГРЭС».

Сейчас эта организация систематизирует и анализирует эксплуатационные данные нашего оборудования и технической документации. В результате проведенной работы орган по сертификации разработает комплект методических и рабочих инструкций по управлению качеством электрической энергии, определяющих положения и принципы эксплуатации, произведет расчет и анализ потерь напряжения в электрооборудовании подстанций.

Также в рамках подготовки документации для получения сертификатов запланировано проведение сертификационного контроля качества электрической энергии на энергообъектах ОАО «ОЭК». В результате этой работы мы получим перечень корректирующих мероприятий по итогам периодического контроля качества электрической энергии в случае необходимости.

В соответствии с техническим заданием сертификацию качества электроэнергии планируется провести на подстанциях «Дубнинская», «Заболотье» («Щедрино») и «Матвеевская» (до конца августа 2010 г.), на подстанциях «Герцево», «Магистральная», «Ново-Внуково» и «Битца» (до конца декабря 2010 г.).